

**Datos de Identificación del Programa Presupuestario**

**Responsable del PP**

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**Instancia(s) Ejecutora(s)**

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

**Población Objetivo:** POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

**Alineación**

**Plan Estatal de Desarrollo**

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

**Objetivo:** 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

**Estrategia:** 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

**Línea de Acción:** 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

**PROGRAMAS DERIVADOS DEL PED**

**Programa Derivado:** 003 PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

**Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR**

**FIN**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONTRIBUIR CON LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA POBLANA PARA QUE CUENTE CON MEJORES CONDICIONES DE DESARROLLO MEDIANTE MECANISMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.	GENERAR CERTEZA JURÍDICA PARA PROPICIAR ESTABILIDAD LABORAL.	INFORME DE INEGI ANUAL, RUTA DE ACCESO: <a href="https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?PXQ=LABORALES_LABORALES_26_DFC8C605-1E76-4C02-AB36-2B800888A794">HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_26_DFC8C605-1E76-4C02-AB36-2B800888A794</a>		EXISTE VOLUNTARIEDAD DE LAS PARTES PARA LLEVAR A CABO EL PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN.
	<b>Tipo</b> ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 1.00
				<b>Método de Cálculo</b> DATO ABSOLUTO

**PROPÓSITO**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
OBTENER ASESORÍAS Y TODO EL PROCESO PREJUDICIAL EN MATERIA LABORAL DE MANERA GRATUITA EFICAZ Y EXPEDITA.	CONSOLIDAR MECANISMOS PARA REALIZAR CONCILIACIONES LABORALES.	FORMATO DE REPORTE DE AVANCES DE LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN / REFORMA LABORAL		LA POBLACIÓN CONOCE ACERCA DEL NUEVO MODELO DE JUSTICIA LABORAL.
	<b>Tipo</b> ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 1.00
				<b>Método de Cálculo</b> DATO ABSOLUTO

**COMPONENTE 1**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES EN LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL REALIZADOS.	PROGRAMA DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES REPORTADOS POR LA POBLACIÓN OBJETIVO.	INFORME SEMESTRAL DE SOLICITUDES DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ASESORÍAS Y AUDIENCIAS		EXISTE INTERÉS EN LAS PARTES POR SOLUCIONAR EL CONFLICTO LABORAL.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 1.00
				<b>Método de Cálculo</b> DATO ABSOLUTO

**COMPONENTE 2**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE PROGRAMAS DE JUSTICIA LABORAL REALIZADOS.	NÚMERO DE PROGRAMAS DE JUSTICIA LABORAL.	REPORTES DE SERVICIOS BRINDADOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA SEMESTRALES PUBLICADOS INTERNAMENTE		EXISTE LA INFORMACIÓN CORRECTA EN LOS USUARIOS.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 1.00
				<b>Método de Cálculo</b> DATO ABSOLUTO

**COMPONENTE 3**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE DIFUSIONES INFORMATIVAS EN TEMAS LABORALES EN EL ESTADO DE PUEBLA REALIZADAS.	REALIZAR DIFUSIONES CIUDADANAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES.	FOTOGRAFÍAS, RECONOCIMIENTOS A PONENTES PUBLICADOS EN LA PÁGINA WEB		SE CUENTA CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR DIFUSIONES EN TEMAS LABORALES.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> SEMESTRAL	<b>Meta</b> 2.00