

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL FIN

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Especial: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Resumen Narrativo

CONTRIBUIR A GENERAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO DE PUEBLA MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES POR MEDIO DE LA CONCILIACIÓN.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: VARIACIÓN PORCENTUAL DE CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL, RESPECTO AL AÑO INMEDIATO ANTERIOR.

Definición: EL INDICADOR EXPRESA LOS CONFLICTOS SOLUCIONADOS EN UN PERIODO

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATÉGICO	EFICACIA	ANUAL	ESTATAL	VARIACIÓN PORCENTUAL
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
PORCENTAJE		$((V2-V1)/V1)*100$	DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS	

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

ES DE FÁCIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS DATOS DE MANERA EXTERNA EN EL INEGI ANUALMENTE	CONTEMPLA LA VARIACIÓN DEL NUMERO DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE AÑOS	NO EXISTE INDICADOR SIMILAR
--	--	-----------------------------	--	--	-----------------------------

Serie de Información disponible: 2024

Medios de Verificación

CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA
[HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_07_30513925-AC5C-474A-B32A-04F64604D20C](https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?PXQ=LABORALES_LABORALES_07_30513925-AC5C-474A-B32A-04F64604D20C)

Fuentes de Información

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de SemafORIZACIÓN		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>4.46Y <=4.98	>4.98Y <=6.03	< 4.46Y > 6.03
2,184.00	2022	DICIEMBRE	5.25	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta:DESCENDENTE

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: QUE SE PROCESEN LOS PROGRAMAS REALIZADOS PARA SU FUNCIONAMIENTO



E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL FIN

Metas de la Administración						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	2184.00	2100.00	5.25
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										Anual:	5.25 5.25

Variable (1)

Variable: CONFLICTIVIDAD LABORAL DEL AÑO ACTUAL

Definición: NÚMERO DE CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL DEL AÑO ACTUAL

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	ANUAL	ESTATAL	31/12/2024

[illegible]

Variable (2)

Variable: CONFLICTIVIDAD LABORAL DEL AÑO INMEDIATO ANTERIOR

Definición: NÚMERO DE CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL DEL AÑO EN INMEDIATO ANTERIOR

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	ANUAL	ESTATAL	31/12/2024

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										ANUAL:	2,184.00 2,184.00

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL PROPÓSITO

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Especial: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Resumen Narrativo

LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DEL ESTADO DE PUEBLA SOLUCIONA LOS CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL POR MEDIO DE LA CONCILIACIÓN EN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PORCENTAJE DE CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS POR CONVENIO ENTRE LAS PARTES EN EL ESTADO DE PUEBLA.

Definición: EXPRESA EL TOTAL DE CONFLICTOS SOLUCIONADOS ASI COMO LA EXPEDICION DE CONSTANCIA DE NO CONCILIACION Y EL ARCHIVADO POR FALTA DE INTERES DE UNA DE LAS PARTES

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATEGICO	EFICIENCIA	ANUAL	ESTATAL	PORCENTAJE
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
PORCENTAJE		(V1/V2)*100	DIRECCIÓN DE CONCILIACION INDIVIDUAL Y ASESORIA LABORAL ESPECIALIZADA	

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

ES DE FACIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS SERVICIOS DE MANERA EXTERNA	CONTEMPLA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA LOGRAR LA META	NO APLICA
--	--	-----------------------------	---	--	-----------

Serie de Información disponible: 2024

Medios de Verificación

CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO, FORMA DE SOLUCIÓN Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022

HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_26_DFC8C605-1E76-4C02-AB36-2B800888A794

Fuentes de Información

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semaforización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	> 46.57Y <= 56.38	>= 44.12Y <= 46.57	< 44.12Y > 56.38
49.00	2023	DICIEMBRE	49.03	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS MEDIANTE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN LABORAL

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL PROPÓSITO

Metas de la Administración											
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
Valor	100.00	100.00	100.00	41.00	49.00	49.03					
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE					

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										Anual:	49.03 49.03

Variable (1)

Variable: NÚMERO TOTAL DE CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS POR CONVENIO EN EL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NÚMERO DE CONFLICTOS DE TRABAJO CON FORMA DE SOLUCIÓN POR CONVENIO DE JURISDICCIÓN LOCAL

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	ANUAL	ESTATAL	31/12/2024

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										ANUAL:	1,419.00 1,419.00

Variable (2)

Variable: NÚMERO TOTAL DE CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS EN EL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NÚMERO TOTAL DE CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS EN EL ESTADO DE PUEBLA

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	ANUAL	ESTATAL	31/12/2024

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										ANUAL:	2,894.00 2,894.00

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 1

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Instancia(s) Ejecutora(s)

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Especial: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Resumen Narrativo

CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES COMO MECANISMO PREJUDICIAL PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES REALIZADAS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PORCENTAJE DE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN CELEBRADOS EN RELACIÓN CON LOS CONFLICTOS LABORALES QUE RESUELVE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.

Definición: SE REFIERE AL NÚMERO DE PROGRAMAS IMPLEMENTADOS PARA LA ATENCION DE LA POBLACION

Tipo
GESTION

Dimensión
EFICIENCIA

Frecuencia de Medición
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica
ESTATAL

Tipo de Fórmula
PORCENTAJE

Unidad de Medida
PORCENTAJE

Método de Cálculo
(V1/V2)*100

Área Responsable
DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORIA ESPECIALIZADA

Características del Indicador

Claridad
CUMPLE

Relevancia
CUMPLE

Economía
CUMPLE

Monitoreable
CUMPLE

Adecuado
CUMPLE

Aporte Marginal
NO_APLICA

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARÁ EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO

DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN

ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA

ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL

Serie de Información disponible: 2024

Medios de Verificación

REPORTE DE AVANCES DE LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN PARA EL CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA AL SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL. MAPA DE AVANCES POR ENTIDAD FEDERATIVA DE LA REFORMA LABORAL [HTTPS://REFORMALABORAL.STPS.GOB.MX/](https://REFORMALABORAL.STPS.GOB.MX/) REPORTE MENSUALES AL CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA AL SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL DEL TOTAL DE CONVENIOS CELEBRADOS DERIVADOS DE CONCILIACIÓN Y RATIFICACIONES DE CONVENIOS. NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS POR CONVENIO Y RATIFICACIÓN DE CONVENIO. FUENTE: DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORÍA ESPECIALIZADA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA Y A RESGUARDO DE LA MISMA

Fuentes de Información

DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORIA ESPECIALIZADA

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base

Valor	Año	Periodo
60.00	2022	DICIEMBRE

Meta y Periodo de Cumplimiento

Valor	Periodo
100.00	DICIEMBRE

Parámetros de Semaforización

> 95.00Y <= 115.00	>= 90.00Y <= 95.00	< 90.00Y > 115.00
--------------------	--------------------	-------------------

Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON EL PERSONAL Y LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA ALCANZAR LA META



E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE
JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 1

Metas de la Administración						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	60.00	60.00	100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					100.00					Anual:	100.00

Variable (1)

Variable: NÚMERO TOTAL DE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN CELEBRADOS Y RATIFICADOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NÚMERO TOTAL DE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN CELEBRADOS Y RATIFICADOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUERTO RICO

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	SEMESTRAL	ESTATAL	31/12/2024

[illegible]

Variable (2)

Variable: NÚMERO TOTAL DE CONFLICTOS RESUELTOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN DEL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NÚMERO TOTAL DE CONFLICTOS RESUELTOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
NÚMERO	SEMESTRAL	ESTATAL	31/12/2024

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					65.00						ANUAL: 65.00



**E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE
JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 2**

Metas de la Administración						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	4.00	1.00	2.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00					Anual:	1.00 2.00

Variable (1)

Variable: NÚMERO DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NÚMERO DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN RECIBIDAS POR EL PERSONAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad de Medida:	Frecuencia de Medición:	Desagregación Geográfica:	Disponibilidad de la Información:
PROGRAMA	SEMESTRAL	ESTATAL	31/12/2024

[illegible]

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 3

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Instancia(s) Ejecutora(s)

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Especial: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Resumen Narrativo

DIFUSIONES CIUDADANAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES Y SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA REALIZADAS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: NÚMERO DE DIFUSIONES CIUDADANAS DE INFORMACIÓN DE LOS BENEFICIOS DE LA CONCILIACIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA PARA LA POBLACIÓN OBJETIVO.

Definición: EXPRESA EL NUMERO DE DIFUSIONES DESARROLLADAS EN LA ENTIDAD

Tipo
GESTION

Dimensión
EFICACIA

Frecuencia de Medición
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica
ESTATAL

Tipo de Fórmula
OTRAS

Unidad de Medida
DIFUSIÓN

Método de Cálculo
DATO ABSOLUTO

Área Responsable
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Características del Indicador

Claridad
CUMPLE

Relevancia
CUMPLE

Economía
CUMPLE

Monitoreable
CUMPLE

Adecuado
CUMPLE

Aporte Marginal
NO_CUMPLE

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARÁ EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO

DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN

ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA

ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL

Serie de Información disponible: 2024

Medios de Verificación

PUBLICACIONES EN LA PÁGINA WEB DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA WWW.CCLEP.PUEBLA.GOB.MX, RECONOCIMIENTOS A PONENTES Y FOTOGRAFÍAS GENERADAS POR EL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Y A RESGUARDO DE LA MISMA ÁREA

Fuentes de Información

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base

Meta y Periodo de Cumplimiento

Parámetros de Semaforización

Valor
100.00

Año
2019

Periodo
DICIEMBRE

Valor
2.00

Periodo
DICIEMBRE

>= 1.90Y <= 1.30

>= 1.80Y <= 1.90

< 1.80Y > 2.30

Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR EL NÚMERO DE DIFUSIONES



**E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE
JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 3**

Metas de la Administración						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	2.00	2.00	2.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE

Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00					Anual:	1.00 2.00

Variable (1)

Variable: DIFUSIONES CIUDADANAS DE INFORMACIÓN DE LOS BENEFICIOS DE LA CONCILIACIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.

Definición: NÚMERO DE DIFUSIONES CIUDADANAS DE INFORMACIÓN DE LOS BENEFICIOS DE LA CONCILIACIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.

Unidad de Medida:

DIFUSIÓN

Frecuencia de Medición:

SEMESTRAL

Desagregación Geográfica:

ESTATAL

Disponibilidad de la Información:

31/12/2024

[illegible]

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 4

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Especial: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Resumen Narrativo

CONCILIACIÓN COLECTIVA ENTRE LAS PARTES COMO MECANISMO PREJUDICIAL PARA EVITAR LA HUELGA.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PORCENTAJE DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA SOLUCIONADOS.

Definición: SE REFIERE AL PORCENTAJE ENTRE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA SOLUCIONADOS CONTRA LOS PRESENTADOS.

Tipo
GESTION

Dimensión
EFICIENCIA

Frecuencia de Medición
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica
ESTATAL

Tipo de Fórmula
PORCENTAJE

Unidad de Medida
PORCENTAJE

Método de Cálculo
(V1/V2)*100

Área Responsable
DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS.

Características del Indicador

Claridad
CUMPLE

Relevancia
CUMPLE

Economía
NO_APLICA

Monitoreable
CUMPLE

Adecuado
CUMPLE

Aporte Marginal
NO_APLICA

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO.

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARÁ EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO.

DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS.

ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN.

ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA.

ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL.

Serie de Información disponible: 2024

Medios de Verificación

EMPLAZAMIENTOS A HUELGA DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022
HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_28_C208A1CB-3771-4BA5-93EA-5C789AFE1D9 INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA. EMPLAZAMIENTOS A HUELGA SOLUCIONADOS DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022
HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_35_2761886AD366-499D-B43D-9CCBB64D2D3F INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA. FUENTE: DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA Y A RESGUARDO DE LA MISMA

Fuentes de Información

DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base

Meta y Periodo de Cumplimiento

Parámetros de Semaforización

Valor
100.00

Año
2023

Periodo
DICIEMBRE

Valor
100.00

Periodo
DICIEMBRE

> 95.00Y <= 115.00

>= 90.00Y <= 95.00

< 90.00Y > 115.00

Comportamiento del Indicador hacia la meta:REGULAR

Factibilidad: ALTA



E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL
NIVEL COMPONENTE 4

Descripción de la Factibilidad: FACTIBILIDAD ALTA POR LOS EMPLAZAMIENTO QUE EL SINDICATO PRESENTA ANTE EL TRIBUNAL LABORAL.

Metas de la Administración						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor					100.00	100.00
Periodo					DICIEMBRE	DICIEMBRE

[illegible]

Variable (1)											
Variable: NÚMERO DE ASUNTOS POR EMPLAZAMIENTO A HUELGA SOLUCIONADOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA											
Definición: EMPLAZAMIENTOS DE HUELGA SOLUCIONADOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA											
Unidad de Medida:			Frecuencia de Medición:			Desagregación Geográfica:			Disponibilidad de la Información:		
PORCENTAJE			SEMESTRAL			ESTATAL			31/12/2024		
Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					50.00						50.00
										ANUAL:	100.00

Variable (2)											
Variable: NÚMERO DE ASUNTOS POR EMPLAZAMIENTO A HUELGA ADMITIDOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA											
Definición: EMPLAZAMIENTOS DE HUELGA ADMITIDOS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA											
Unidad de Medida:			Frecuencia de Medición:			Desagregación Geográfica:			Disponibilidad de la Información:		
PORCENTAJE			SEMESTRAL			ESTATAL			31/12/2024		
Meta Anual											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					100.00						100.00
										ANUAL:	100.00