

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

CONTRIBUIR A PERFECCIONAR LAS CONDICIONES ADMINISTRATIVAS DE LA ENTIDAD MEDIANTE LA ATENCIÓN A LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE EMPLEADORES Y LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PORCENTAJE DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS APLICADAS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN.

Definición: EL INDICADOR EXPRESA EL NUMERO DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS NECESARIAS APLICADAS AL INTERIOR DEL CENTRO DE CONCILIACION NECESARIAS PARA PODER CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA ENTIDAD

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL	ESTATAL	PORCENTAJE
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
PROCEDIMIENTO		(V1/V2)*100	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

ES DE FÁCIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS SERVICIOS DE MANERA EXTERNA	CONTEMPLA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA LOGRAR LA META	NO EXISTE INDICADOR SIMILAR
--	--	-----------------------------	---	--	-----------------------------

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación

OFICIOS DE SOLICITUD EMITIDOS POR EL ÁREA ADMINISTRATIVA Y EL ÁREA JURÍDICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA; LISTAS DE ASISTENCIA A LOS FOROS DE CONCILIACIÓN LABORAL EN EL INTERIOR DEL ESTADO DE PUEBLA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Fuentes de Información

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>=95.00Y <=115.00	>=90.00Y <=95.00	<90.00Y > 115.00
100.00	2019	DICIEMBRE	100.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: QUE SE PROCESEN LAS SOLICITUDES ADMINISTRATIVAS REALIZADAS PARA SU FUNCIONAMIENTO

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE		DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											100.00
											Anual: 100.00

Variable (1)

Variable: NÚMERO DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS

Definición: EXPRESA EL NÚMERO DE ACCIONES EN BUSCA DEL MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS

Unidad de Medida:
PROCEDIMIENTO

Frecuencia de Medición:
ANUAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31/12/2020

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											17.00
											ANUAL: 17.00

Variable (2)

Variable: TOTAL DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS PROGRAMADAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS

Definición: EXPRESA EL NÚMERO TOTAL DE ACCIONES PROGRAMADAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS.

Unidad de Medida:
PROCEDIMIENTO

Frecuencia de Medición:
ANUAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31/12/2020

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											17.00
											ANUAL: 17.00

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS PUEDE PRESENTAR SOLICITUDES PARA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES POR EL EFICIENTE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PORCENTAJE DE ACCIONES DE MEJORA DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO REALIZADAS PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE PRESENTE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADO Y REMUNERADO.

Definición: EXPRESA EL NUMERO DE ACCIONES QUE SE REALIZAN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO DENTRO DEL CENTRO DE CONCILIACION PARA ESTAR EN CONDICIONES DE ATENDER LAS SOLICITUDES DE LOS TRABAJADORES.

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL	ESTATAL	PORCENTAJE
Unidad de Medida	Método de Cálculo	Área Responsable		
ACCIÓN	$(V1/V2)*100$	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA		

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

ES DE FACIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS SERVICIOS DE MANERA EXTERNA	CONTEMPLA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA LOGRAR LA META	NO APLICA
--	--	-----------------------------	---	--	-----------

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación

TABLERO DE CONTROL DE MEDIDAS IMPLEMENTADAS Y PROGRAMA DE ACCIONES A REALIZAR DURANTE EL AÑO

Fuentes de Información

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semaforización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>=95.00Y <=115.00	>=90.00Y <=95.00	< 90.00Y > 115.00
100.00	2019	DICIEMBRE	100.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: QUE EXISTA DISPONIBILIDAD DE PRESUPUESTO PARA DESARROLLAR LAS ACCIONES DE MEJORA

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											100.00
											Anual: 100.00

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

NÚMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES EN LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL REALIZADOS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PROGRAMA DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES REPORTADOS POR LA POBLACIÓN OBJETIVO.

Definición: SE REFIERE AL NÚMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES REPORTADOS POR LA POBLACIÓN OBJETIVO

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
GESTION	EFICACIA	SEMESTRAL	ESTATAL	OTRAS
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
PROGRAMA		DATO ABSOLUTO	DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS - DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORÍA ESPECIALIZADA - DELEGACIONES REGIONALES DE CONCILIACIÓN	DIRECCIÓN DE CONCILIACIÓN

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO	DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO	DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS	ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA	ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL
---	--	---	--	--	--

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación

INFORME DE SOLICITUDES DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

Fuentes de Información

DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORIA ESPECIALIZADA Y DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS COLECTIVAS Y

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>= 1.90Y <= 2.30	>= 1.80Y <= 1.90	< 1.80Y > 2.30
100.00	2019	DICIEMBRE	2.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON INSTANCIAS TÉCNICAS PARA CAPACITAR AL PERSONAL

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	2.00		100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE		DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00						
											1.00
											Anual: 2.00

Variable (1)

Variable: NÚMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES EN LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL

Definición: EXPRESA EL NUMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES EN LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL

Unidad de Medida:

PROGRAMA

Frecuencia de Medición:

SEMESTRAL

Desagregación Geográfica:

ESTATAL

Disponibilidad de la Información:

31/12/2022

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00						
										ANUAL:	1.00 2.00

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

NÚMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS: PLANEACIÓN, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS REALIZADOS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: NÚMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS: PLANEACIÓN, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS.

Definición: REPRESENTA EL NUMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
GESTION	EFICACIA	TRIMESTRAL	ESTATAL	OTRAS
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
PROGRAMA		DATO ABSOLUTO	-DIRECCIÓN JURÍDICA	

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO	DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO	DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS	ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA	ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL
---	--	---	--	--	--

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación

INFORME DE ASUNTOS POR PARTE DE DIRECCIÓN JURÍDICA

Fuentes de Información

REPORTES POR PARTE DE DIRECCIÓN JURÍDICA

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semaforización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>= 3.80Y <= 4.60	>= 3.60Y <= 3.80	< 3.60Y > 4.60
100.00	2019	DICIEMBRE	4.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON LOS ESPACIOS EN CADA UNA DE LAS REGIONES PARA IMPARTIR LOS FOROS.

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	4.00		100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE		DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		1.00			1.00			1.00			1.00
Anual:											4.00

Variable (1)

Variable: PROGRAMA ADMINISTRATIVO PARA LA ORIENTACION A RESULTADOS : PLANEACION, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS

Definición: NUMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS: PLANEACION, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS

Unidad de Medida:

PROGRAMA

Frecuencia de Medición:

TRIMESTRAL

Desagregación Geográfica:

ESTATAL

Disponibilidad de la Información:

31/12/2022

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		1.00			1.00			1.00			
										ANUAL:	4.00

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

NÚMERO DE DIFUSIONES INFORMATIVAS EN TEMAS LABORALES EN EL ESTADO DE PUEBLA REALIZADAS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: REALIZAR DIFUSIONES CIUDADANAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES.

Definición: EXPRESA EL NUMERO DE DIFUSIONES DESARROLLADAS EN LA ENTIDAD

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
GESTION	EFICACIA	SEMESTRAL	ESTATAL	OTRAS
Unidad de Medida		Método de Cálculo	Área Responsable	
DIFUSIÓN		DATO ABSOLUTO	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_CUMPLE

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO

DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN

ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA

ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación
FOTOGRAFÍAS, ASISTENCIAS

Fuentes de Información
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA, ASISTENCIA POR FORMATO GOOGLE FORMS Y FOTOGRAFÍAS

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>= 1.90Y <= 2.30	>= 1.80Y <= 1.90	< 1.80Y > 2.30
100.00	2019	DICIEMBRE	2.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL

Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR EL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	100.00	100.00	100.00	2.00		100.00
Periodo	DICIEMBRE	DICIEMBRE	JUNIO	DICIEMBRE		DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00						
											1.00
											Anual: 2.00

Variable (1)

Variable: TALLERES INFORMATIVOS EN TEMAS LABORALES EN EL ESTADO DE PUEBLA

Definición: NUMERO DE TALLERES QUE SE REALIZARAN EN LA ENTIDAD

Unidad de Medida:

TALLER

Frecuencia de Medición:

SEMESTRAL

Desagregación Geográfica:

ESTATAL

Disponibilidad de la Información:

31/12/2022

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					1.00						
										ANUAL:	2.00

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (PP)

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

Resumen Narrativo

NÚMERO DE PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD REALIZADOS.

Datos de Identificación del Indicador

Indicador: PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD.

Definición: EXPRESA EL NUMERO DE PROGRAMAS PARA LA ADECUACION DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL	ESTATAL	OTRAS
Unidad de Medida	Método de Cálculo	Área Responsable		
PROGRAMA	DATO ABSOLUTO	DIRECCIÓN JURÍDICA		

Características del Indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO_APLICA

Justificación

DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO

DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO DE LA ADECUACION Y/O CONTRUCCION DE UN BIEN

ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN

ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA

ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL

Serie de Información disponible: 2022

Medios de Verificación
FOTOGRAFÍAS, INSTALACIONES

Fuentes de Información
DIRECCIÓN JURÍDICA

Determinación de Metas - Indicador

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo	>=0.95Y<=1.15	>=0.90Y<=0.95	< 0.90Y < 1.15
1.00	2022	DICIEMBRE	1.00	DICIEMBRE			

Comportamiento del Indicador hacia la meta:REGULAR Factibilidad: ALTA

Descripción de la Factibilidad: SE CUENTA CON EL PRESUPUESTO PARA LA REALIZACION DE LA ADECUACION DE LA INFRAESTRUCTURA

Metas de la Administración

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor				1.00		1.00
Periodo				DICIEMBRE		DICIEMBRE

Meta Anual

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											1.00
											Anual: 1.00

