

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Z CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE PUEBLA CON INTENSIÓN DE SOLUCIONAR ALGÚN CONFLICTO LABORAL EN EL ÁMBITO LOCAL.

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 FORTALECIMIENTO DEL CAMPO E IMPULSO A LA ECONOMÍA JUSTA Y SOCIAL

Objetivo: 01 CONSOLIDAR LOS MECANISMOS QUE IMPULSAN A LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS DEL ESTADO, CON ENFOQUE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Temática: 03 TRABAJO DIGNO

Objetivo Específico: 01 IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS.

Estrategia: 01 DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS FORMALES, DIGNOS Y SEGUROS.

Línea de Acción: 5 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y PROMOVER EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL DE LAS PERSONAS, FORTALECIENDO LA ESTABILIDAD SOCIAL.

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

FIN

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONTRIBUIR A GENERAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO DE PUEBLA MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES POR MEDIO DE LA CONCILIACIÓN.	VARIACIÓN PORCENTUAL DE CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL, RESPECTO AL AÑO INMEDIATO ANTERIOR.	CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022 INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_07_30513925-AC5C-474A-B32A-04F64604D20C		LAS PERSONAS QUE TIENEN UN CONFLICTO DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL ACUDEN AL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA A SOLICITAR LOS SERVICIOS DE CONCILIACIÓN.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia ANUAL	Meta 5.25
				Método de Cálculo ((V2-V1)/V1)*100

PROPÓSITO

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DEL ESTADO DE PUEBLA SOLUCIONA LOS CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL POR MEDIO DE LA CONCILIACIÓN EN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL.	PORCENTAJE DE CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS POR CONVENIO ENTRE LAS PARTES EN EL ESTADO DE PUEBLA.	CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO, FORMA DE SOLUCIÓN Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022 HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_26_DFC8C605-1E76-4C02-AB36-2B800888A794		EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS MEDIANTE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN LABORAL.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICIENCIA	Frecuencia ANUAL	Meta 49.03
				Método de Cálculo (V1/V2)*100

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL

COMPONENTE 1

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES COMO MECANISMO PREJUDICIAL PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES REALIZADAS.	PORCENTAJE DE CONVENIOS DE CONCILIACIÓN CELEBRADOS EN RELACIÓN CON LOS CONFLICTOS LABORALES QUE RESUELVE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.	REPORTE DE AVANCES DE LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN PARA EL CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA AL SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL. MAPA DE AVANCES POR ENTIDAD FEDERATIVA DE LA REFORMA LABORAL HTTPS://REFORMALABORAL.STPS.GOB.MX / REPORTES MENSUALES AL CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA AL SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL DEL TOTAL DE CONVENIOS CELEBRADOS DERIVADOS DE CONCILIACIÓN Y RATIFICACIONES DE CONVENIOS. NÚMERO DE EXPEDIENTES CONCLUIDOS POR CONVENIO Y RATIFICACIÓN DE CONVENIO. FUENTE: DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y ASESORÍA ESPECIALIZADA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA Y A RESGUARDO DE LA MISMA		LAS PARTES EN CONFLICTO LABORAL REALIZAN UN CONVENIO DE CONCILIACIÓN EN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA PARA SOLUCIONARLO.
	Tipo GESTION	Dimensión EFICIENCIA	Frecuencia SEMESTRAL	Meta 100.00
				Método de Cálculo (V1/V2)*100

COMPONENTE 2

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA REALIZADO.	NÚMERO DE CAPACITACIONES PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA.	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA REALIZADO POR EL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Y A RESGUARDO DE LA MISMA ÁREA. CONTRATOS Y/O CONVENIOS PUBLICADOS EN LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA HTTPS://CONSULTAPUBLICAMX.PLATAFORMA.MADETRANSPARENCIA.ORG.MX/VUTWEB/FACES/VIW/CONSULTAPUBLICA.XHTML?ID_ENTIDAD=MJE=&IDSUJETOBLIGADO=MTI WMDY=#TARJETAINFORMATIVA ART. - 77 - XXVII -CONCESIONES, LICENCIAS, PERMISOS Y AUTORIZACIONES, EMITIDOS POR EL ÁREA JURÍDICA Y A RESGUARDO DE LA MISMA ÁREA. LISTAS DE ASISTENCIAS A LAS CAPACITACIONES, FOTOGRAFÍAS DE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS		EXISTE OFERTA DE FORMACIÓN Y CURSOS PARA QUE EL PERSONAL DEL CCLEP RECIBA CAPACITACIÓN.
	Tipo GESTION	Dimensión EFICIENCIA	Frecuencia SEMESTRAL	Meta 2.00
				Método de Cálculo DATO ABSOLUTO

COMPONENTE 3

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
DIFUSIONES CIUDADANAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES Y SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA REALIZADAS.	NÚMERO DE DIFUSIONES CIUDADANAS DE INFORMACIÓN DE LOS BENEFICIOS DE LA CONCILIACIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA PARA LA POBLACIÓN OBJETIVO.	PUBLICACIONES EN LA PÁGINA WEB DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA WWW.CCLEP.PUEBLA.GOB.MX , RECONOCIMIENTOS A PONENTES Y FOTOGRAFÍAS GENERADAS POR EL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Y A RESGUARDO DE LA MISMA ÁREA		LAS INSTANCIAS FEDERALES EN MATERIA LABORAL EMITEN INFORMACIÓN QUE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA PUEDA DIFUNDIR EN TIEMPO Y FORMA.
	Tipo GESTION	Dimensión EFICACIA	Frecuencia SEMESTRAL	Meta 2.00
				Método de Cálculo DATO ABSOLUTO

E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL

COMPONENTE 4

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONCILIACIÓN COLECTIVA ENTRE LAS PARTES COMO MECANISMO PREJUDICIAL PARA EVITAR LA HUELGA.	PORCENTAJE DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA SOLUCIONADOS.	EMPLAZAMIENTOS A HUELGA DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022 HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_28_C208A1CB-3771-4BA5-93EA-5C789AFE1D9 INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA. EMPLAZAMIENTOS A HUELGA SOLUCIONADOS DE JURISDICCIÓN LOCAL POR ENTIDAD FEDERATIVA DE REGISTRO Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SERIE ANUAL DE 1991 A 2022 HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/TABULADOS/INTERACTIVOS/?PXQ=LABORALES_LABORALES_35_2761886AD366-499D-B43D-9CCBB64D2D3F INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA. FUENTE: DIRECCIÓN DE CONCILIACIONES COLECTIVAS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA Y A RESGUARDO DE LA MISMA		EL TRIBUNAL LABORAL REQUIERE AL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL, COMO ÓRGANO CONCILIADOR, QUE INTERVENGA EN EL EMPLAZAMIENTO QUE EL SINDICATO PRESENTA ANTE EL TRIBUNAL LABORAL.
		Tipo GESTION	Dimensión EFICIENCIA	Frecuencia SEMESTRAL