



NIVEL FIN

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución

123 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Responsable del Programa Presupuestario

00CL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Beneficiarios: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGUN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS.

Alineación Estratégica

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 3 DESARROLLO ECONOMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GENERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD

Resumen Narrativo

CONTRIBUIR A PERFECCIONAR LAS CONDICIONES ADMINISTRATIVAS DE LA ENTIDAD MEDIANTE LA ATENCION A LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE EMPLEADORES Y LA POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS APLICADAS POR EL CENTRO DE CONCILIACION.

Definición: EL INDICADOR EXPRESA EL NÚMERO DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS NECESARIAS APLICADAS AL INTERIOR DEL CENTRO DE CONCILIACION NECESARIAS PARA PODER CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA ENTIDAD

Alineado al indicador del PED:

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Desagregación Geográfica	Tipo de Fórmula
ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL	ESTATAL	PORCENTAJE
Unidad de Medida	Método de Cálculo	Área Responsable		
PROCEDIMIENTO	(V1/V2)*100	CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA		

Características del Indicador 1

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte Marginal
CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO APLICA

Justificación

ES DE FÁCIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS SERVICIOS DE MANERA EXTERNA	CONTEMPLA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA LOGRAR LA META	NO EXISTE INDICADOR SIMILAR
--	--	-----------------------------	---	--	-----------------------------

Serie de Información disponible: 2020

Medios de Verificación

OFICIOS DE SOLICITUD EMITIDOS POR EL AREA ADMINISTRATIVA Y EL AREA JURIDICA DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA; LISTAS DE ASISTENCIA A LOS FOROS DE CONCILIACION LABORAL EN EL INTERIOR DEL ESTADO DE PUEBLA Y EVIDENCIA FOTOGRAFICA

Fuentes de Información

BASE DE DATOS DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Determinación de Metas - Indicador 1

Linea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo			
100.000	2020	4TO. TRIMESTRE	100.00	4TO. TRIMESTRE	95.00	90.00	85.00
Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE			Factibilidad: ALTA				
Descripción de la Factibilidad: QUE SE PROCESEN LAS SOLICITUDES ADMINISTRATIVAS REALIZADAS PARA SU FUNCIONAMIENTO							



NIVEL FIN

Meta Sexenal											
Año	Valor										
2020	100.00										
Periodo											
4TO. TRIMESTRE											
Metas Intermedias al Sexenio											
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
Valor	100.00	100.00									
Periodo	4TO. TRIMESTRE										
Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											100.00
Total											100.00

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NÚMERO DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS
Definición: EXPRESA EL NÚMERO DE ACCIONES EN BUSCA DEL MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS

Unidad de Medida: ACCION **Frecuencia de Medición:** ANUAL **Desagregación Geográfica:** ESTATAL **Disponibilidad de la Información:** 31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											13.00
TOTAL:											13.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS PROGRAMADAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS
Definición: EXPRESA EL NÚMERO TOTAL DE ACCIONES PROGRAMADAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADAS.

Unidad de Medida: ACCION **Frecuencia de Medición:** ANUAL **Desagregación Geográfica:** ESTATAL **Disponibilidad de la Información:** 31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
											13.00
TOTAL:											13.00



NIVEL PROPÓSITO

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución 123 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	Responsable del Programa Presupuestario OCCL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA
Beneficiarios: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGUN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS.	
Alineación Estratégica	
Plan Estatal de Desarrollo	
Eje: 3 DESARROLLO ECONOMICO PARA TODAS Y TODOS	
Objetivo: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GENERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD	

Resumen Narrativo

LA POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS PUEDE PRESENTAR SOLICITUDES PARA ATENCION DE CONFLICTOS LABORALES POR EL EFICIENTE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DE ACCIONES DE MEJORA DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO REALIZADAS PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE PRESENTE LA POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADO Y REMUNERADO.				
Definición: EXPRESA EL NÚMERO DE ACCIONES QUE SE REALIZAN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO DENTRO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN PARA ESTAR EN CONDICIONES DE ATENDER LAS SOLICITUDES DE LOS TRABAJADORES.				
Alineado al indicador del PED:				
Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia de Medición ANUAL	Desagregación Geográfica ESTATAL	Tipo de Fórmula PORCENTAJE
Unidad de Medida ACCION		Método de Cálculo (V1/V2)*100	Área Responsable CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	

Características del Indicador 1

Claridad CUMPLE	Relevancia CUMPLE	Economía CUMPLE	Monitoreable CUMPLE	Adecuado CUMPLE	Aporte Marginal NO APLICA
Justificación					
ES DE FACIL COMPRENSIÓN PARA EL USUARIO NO ESPECIALIZADO	CONSTITUYE UN ASPECTO IMPORTANTE DEL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	SU CONSULTA NO GENERA COSTO	SE PUEDE CORROBORAR LOS SERVICIOS DE MANERA EXTERNA	CONTEMPLA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA LOGRAR LA META	NO APLICA
Serie de Información disponible 2020		Medios de Verificación TABLERO DE CONTROL DE MEDIDAS IMPLEMENTADAS Y PROGRAMA DE ACCIONES A REALIZAR DURANTE EL AÑO		Fuentes de Información BASES DE DATOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	

Determinación de Metas - Indicador 1

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento			Parámetros de Semafización					
Valor 100.000	Año 2020	Periodo 4TO. TRIMESTRE	Valor 100.00	Periodo 4TO. TRIMESTRE	95.00	90.00	85.00				
Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL			Factibilidad: ALTA								
Descripción de la Factibilidad QUE EXISTA DISPONIBILIDAD DE PRESUPUESTO PARA DESARROLLAR LAS ACCIONES DE MEJORA											
Meta Sexenal											
Año 2020			Valor 100.00	Periodo 4TO. TRIMESTRE							
Metas Intermedias al Sexenio											
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
Valor	100.00	100.00									
Periodo	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE				
Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
										100.00	
										Total	100.00



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

NIVEL PROPÓSITO

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NÚMERO DE ACCIONES DE MEJORA DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO REALIZADAS

Definición: REPRESENTA EL NÚMERO DE ACCIONES REALIZADAS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO AL INTERIOR DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN.

Unidad de Medida:
ACCION

Frecuencia de Medición:
ANUAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL:
											2.00	2.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE ACCIONES DE MEJORA DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO PROGRAMADAS PARA EL EJERCICIO.

Definición: EXPRESA EL TOTAL DE ACCIONES REALIZADAS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO AL INTERIOR DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN PROGRAMADAS A REALIZARSE DURANTE EL EJERCICIO

Unidad de Medida:
ACCION

Frecuencia de Medición:
ANUAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL:
											2.00	2.00



NIVEL COMPONENTE 1

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución 123 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	Responsable del Programa Presupuestario 0CCL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA
Beneficiarios: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGUN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS.	
Alineación Estratégica	
Plan Estatal de Desarrollo	
Eje: 3 DESARROLLO ECONOMICO PARA TODAS Y TODOS	
Objetivo: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GENERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD	

Resumen Narrativo

PERSONAL TECNICO PARA LA ATENCION DE CONFLICTOS QUE PRESENTAN LOS TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS ESPECIALIZADO.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS.				
Definición: REPRESENTA EL NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADA MISMAS QUE SON LAS RESPONSABLES DE ATENDERE CONFLICTOS QUE PRESENTAN LOS TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS				
Alineado al indicador del PED:	Tipo GESTION	Dimensión EFICACIA	Frecuencia de Medición TRIMESTRAL	Desagregación Geográfica ESTATAL
Unidad de Medida PERSONA			Método de Cálculo (V1/V2)*100	Tipo de Fórmula PORCENTAJE
				Área Responsable DIRECCION DE JURIDICA

Características del Indicador 1

Claridad CUMPLE	Relevancia CUMPLE	Economía CUMPLE	Monitoreable CUMPLE	Adecuado CUMPLE	Aporte Marginal NO APLICA
Justificación					
DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRA EL RESULTADO	DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO	DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTÍCULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS	ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA	ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL
Serie de Información disponible 2020	Medios de Verificación INFORMES CON EL CONCENTRADO DE LA CAPACITACIONES, RECONOCIMIENTOS, LISTA DE ASISTENCIA DE LAS CAPACITACIONES Y EVIDENCIA FOTOGRAFICA			Fuentes de Información EXPEDIENTES DE LA DIRECCION JURIDICA Y ADMINISTRATIVA	

Determinación de Metas - Indicador 1

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semaforización		
Valor 100.000	Año 2020	Periodo 4TO TRIMESTRE	Valor 100.00	Periodo 4TO. TRIMESTRE	95.00	90.00	85.00
Comportamiento del Indicador hacia la meta: ASCENDENTE			Factibilidad: ALTA				
Descripción de la Factibilidad SE CUENTA CON INSTANCIAS TÉCNICAS PARA CAPACITAR AL PERSONAL							

NIVEL COMPONENTE 1

Meta Sexenal											
Año	Valor	Periodo									
2020	100.00	4TO. TRIMESTRE									
Metas intermedias al Sexenio											
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
Valor	100.00	100.00									
Periodo	4TO. TRIMESTRE										
Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		25.00			25.00			25.00			25.00
										Total	100.00

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

Definición: REPRESENTA EL NÚMERO DE PERSONAS SE CAPACITAN EN MATERIA LABORAL.

Unidad de Medida:
PERSONA

Frecuencia de Medición:
TRIMESTRAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
		7.00			7.00			7.00			7.00	
											TOTAL:	28.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE PERSONAS PROGRAMADA A CAPACITARSE DURANTE EL AÑO.

Definición: REPRESENTA EL TOTAL DE PERSONAS PROGRAMADA A CAPACITARSE DURANTE EL AÑO EN MATERIA LABORAL, A FIN DE BRINDAR UN SERVICIO MÁS EFICIENTE

Unidad de Medida:
PERSONA

Frecuencia de Medición:
TRIMESTRAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
		28.00			28.00			28.00			28.00	
											TOTAL:	28.00



NIVEL COMPONENTE 2

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución 123 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	Responsable del Programa Presupuestario OCCL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA
Beneficiarios: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGUN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS.	
Alineación Estratégica	
Plan Estatal de Desarrollo	
Eje: 3 DESARROLLO ECONOMICO PARA TODAS Y TODOS	
Objetivo: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GENERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD	

Resumen Narrativo

FOROS INFORMATIVOS EN TEMAS LABORALES EN EL ESTADO DE PUEBLA REALIZADOS.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DE FOROS INFORMATIVOS EN MATERIA LABORAL REALIZADOS.				
Definición: REPRESENTA EL NÚMERO DE FOROS INFORMATIVOS EN MATERIA LABORAL PARA ATENCIÓN DE CONFLICTOS QUE PRESENTAN LOS TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS.				
Alineado al indicador del PED:				
Tipo GESTION	Dimensión EFICACIA	Frecuencia de Medición SEMESTRAL	Desagregación Geográfica ESTATAL	Tipo de Fórmula PORCENTAJE
Unidad de Medida FORO		Método de Cálculo (V1/V2)*100	Área Responsable DIRECCIÓN GENERAL	

Características del Indicador 1

Claridad CUMPLE	Relevancia CUMPLE	Economía CUMPLE	Monitoreable CUMPLE	Adecuado CUMPLE	Aporte Marginal CUMPLE
Justificación					
DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRA EL RESULTADO	DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARA EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO	DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTICULA A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMIA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS	ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA	ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL
Serie de Información disponible 2020		Medios de Verificación LISTAS DE BENEFICIADOS, EVIDENCIA FOTOGRAFICA, CRONOGRAMA DE FOROS		Fuentes de Información BASES DE DATOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL	

Determinación de Metas - Indicador 1

Línea Base		Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor 100,000	Año 2019	Valor 100,00	Periodo 2DO. SEMESTRE	95,00	90,00	85,00
Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL		Factibilidad: ALTA				
Descripción de la Factibilidad SE CUENTA CON LOS ESPACIOS EN CADA UNA DE LAS REGIONES PARA IMPARTIR LOS FOROS.						



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

NIVEL COMPONENTE 2

Meta Sexenal												
Año						Periodo						
2020						2DO. SEMESTRE						
Valor						100.00						
Metas Intermedias al Sexenio												
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024						
Valor	100.00											
Periodo	2DO. SEMESTRE											
Meta Anualizada												
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
						57.14						42.86
	Total											100.00

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NÚMERO DE FOROS INFORMATIVOS REALIZADOS

Definición: REPRESENTA EL NÚMERO DE FOROS INFORMATIVOS REALIZADOS EN MATERIA LABORAL.

Unidad de Medida:
FORO

Frecuencia de Medición:
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					4.00						3.00
TOTAL:											7.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE NÚMERO DE FOROS INFORMATIVOS PROGRAMADOS DURANTE EL AÑO

Definición: REPRESENTA EL TOTAL DE NÚMERO DE FOROS INFORMATIVOS QUE SE PROGRAMARON DURAN EL AÑO

Unidad de Medida:
FORO

Frecuencia de Medición:
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica:
ESTATAL

Disponibilidad de la Información:
31-12-2020

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					7.00						7.00
TOTAL:											7.00



NIVEL COMPONENTE 3

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución 123 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA	Responsable del Programa Presupuestario 00CL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA
Beneficiarios: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGUN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS.	
Plan Estatal de Desarrollo	
Eje: 3 DESARROLLO ECONOMICO PARA TODAS Y TODOS	
Objetivo: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GENERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD	

Resumen Narrativo

PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD REALIZADOS.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DE PROGRAMAS REALIZADOS.
Definición: EXPRESA EL NÚMERO DE PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN REALIZADOS POR EL ÁREA ADMINISTRATIVA

Alineado al indicador del PED:

Tipo GESTION	Dimensión EFICACIA	Frecuencia de Medición TRIMESTRAL	Desagregación Geográfica ESTATAL	Tipo de Fórmula PORCENTAJE
Unidad de Medida SOLICITUD		Método de Cálculo (V1/V2)*100	Área Responsable DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	

Características del Indicador 1

Claridad CUMPLE	Relevancia CUMPLE	Economía CUMPLE	Monitoreable CUMPLE	Adecuado CUMPLE	Aporte Marginal NO CUMPLE
Justificación					
DETERMINA CON CLARIDAD LO QUE PRETENDE MEDIR Y EXPRESA DE UNA MANERA SIMPLE Y SENCILLA LA FORMA EN QUE SE OBTENDRÁ EL RESULTADO	DETERMINA DE MANERA SENCILLA EL RESULTADO AL CUAL LLEGARÁ EL PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN ESTE EJERCICIO	DE ACUERDO A LA DIMENSIÓN Y TIPO DE INDICADOR COMO LO ESTABLECE LA MML, EN PARTICULAR A ESTE, NO APLICA LA PARTE DE ECONOMÍA, DEBIDO A QUE LA ESENCIA PRINCIPAL, NO ES MEDIR LOS RECURSOS QUE SE UTILIZAN PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS	ESTA EXPRESADO DE MANERA SENCILLA E INTEGRADO CON VARIABLES QUE CORRESPONDIENTES A LO QUE SE PRETENDE MEDIR, TENIENDO RELACIÓN CON LA UNIDAD DE MEDIDA Y LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ESTÁ INTEGRADO CON VARIABLES FÁCIL DE MONITOREAR Y CUMPLE CON LO ESTABLECIDO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA	ES UN INDICADOR QUE NO PROPORCIONA ASPECTOS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE UN OBJETIVO ADICIONAL
Serie de Información disponible 2020		Medios de Verificación PROGRAMA PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CONCILIACION, EVIDENCIA FOTOGRAFICA, BASE DE DATOS DE CONVENIOS Y CONTRATOS REALIZADOS		Fuentes de Información BASES DE DATOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	

Determinación de Metas - Indicador 1

Línea Base			Meta y Periodo de Cumplimiento		Parámetros de Semafización		
Valor 100.000	Año 2019	Periodo 4TO TRIMESTRE	Valor 100.00	Periodo 4TO. TRIMESTRE	95.00	90.00	85.00
Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL			Factibilidad: ALTA				
Descripción de la Factibilidad SE CUENTA CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR EL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA							



NIVEL COMPONENTE 3

Meta Sexenal											
		Año 2020			Valor 100.00		Periodo 4TO. TRIMESTRE				
Metas Intermedias al Sexenio											
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
Valor		100.00									
Periodo	4TO. TRIMESTRE										
Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		25.00			25.00			25.00			25.00
										Total	100.00

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NÚMERO DE PROGRAMAS EJECUTADOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
Definición: EXPRESA EL NÚMERO DE PROGRAMAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL

Unidad de Medida: SOLICITUD **Frecuencia de Medición:** TRIMESTRAL **Desagregación Geográfica:** ESTATAL **Disponibilidad de la Información:** 31-12-2020

Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		20.00			20.00			20.00			20.00
										TOTAL:	80.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE PROGRAMAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA QUE FUERON PROGRAMADOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL.
Definición: EXPRESA EL TOTAL DE PROGRAMAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA QUE FUERON PROGRAMADOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL.

Unidad de Medida: PROGRAMA **Frecuencia de Medición:** TRIMESTRAL **Desagregación Geográfica:** ESTATAL **Disponibilidad de la Información:** 31-12-2020

Meta Anualizada											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		80.00			80.00			80.00			80.00
										TOTAL:	80.00