

**Datos de Identificación del Programa Presupuestario**

**Responsable del PP**

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**Instancia(s) Ejecutora(s)**

123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 123 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA22 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

**Población Objetivo:** POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADOS Y REMUNERADOS QUE TIENEN ALGÚN CONFLICTO CON EL EMPLEADOR EN EL ORDEN LOCAL ATENDIDOS

**Alineación**

**Plan Estatal de Desarrollo**

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

**Objetivo:** 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

**Estrategia:** 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

**Línea de Acción:** 03 BRINDAR CERTEZA JURÍDICA Y JUSTICIA LABORAL PARA GENERAR ESTABILIDAD LABORAL.

**PROGRAMAS DERIVADOS DEL PED**

**Programa Derivado:** 003 PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA

**Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR**

**FIN**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONTRIBUIR A PERFECCIONAR LAS CONDICIONES ADMINISTRATIVAS DE LA ENTIDAD MEDIANTE LA ATENCIÓN A LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE EMPLEADORES Y LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS.	PORCENTAJE DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS APLICADAS POR EL CENTRO DE CONCILIACIÓN.	OFICIOS DE SOLICITUD EMITIDOS POR EL ÁREA ADMINISTRATIVA Y EL ÁREA JURÍDICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA; LISTAS DE ASISTENCIA A LOS FOROS DE CONCILIACIÓN LABORAL EN EL INTERIOR DEL ESTADO DE PUEBLA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA		EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA CUENTA CON LAS CONDICIONES ADMINISTRATIVAS NECESARIAS PARA CUMPLIR CON SUS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS.
	<b>Tipo</b> ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 100.00
				<b>Método de Cálculo</b> (V1/V2)*100

**PROPÓSITO**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA DEL SECTOR TRABAJADORES SUBORDINADOS Y REMUNERADOS PUEDE PRESENTAR SOLICITUDES PARA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES POR EL EFICIENTE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO.	PORCENTAJE DE ACCIONES DE MEJORA DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO REALIZADAS PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE PRESENTE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADO Y REMUNERADO.	TABLERO DE CONTROL DE MEDIDAS IMPLEMENTADAS Y PROGRAMA DE ACCIONES A REALIZAR DURANTE EL AÑO		LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA EN EL ESTADO DE PUEBLA DEL SECTOR TRABAJADOR SUBORDINADO Y REMUNERADO REQUIERE PROCESOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.
	<b>Tipo</b> ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 100.00
				<b>Método de Cálculo</b> (V1/V2)*100

**COMPONENTE 1**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES EN LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL REALIZADOS.	PROGRAMA DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CONFLICTOS LABORALES REPORTADOS POR LA POBLACIÓN OBJETIVO.	INFORME DE SOLICITUDES DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES		SE CUENTA CON EL PERSONAL PARA ATENDER LAS SOLICITUDES.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> SEMESTRAL	<b>Meta</b> 2.00
				<b>Método de Cálculo</b> DATO ABSOLUTO

**E068 CONCILIACIÓN LABORAL EN CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN LOCAL**

**COMPONENTE 2**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS: PLANEACIÓN, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS REALIZADOS.	NÚMERO DE PROGRAMAS ADMINISTRATIVOS PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS: PLANEACIÓN, EFICIENCIA Y LOGRO DE OBJETIVOS.	INFORME DE ASUNTOS POR PARTE DE DIRECCIÓN JURÍDICA		SE CUENTA CON EL PERSONAL CAPACITADO PARA LA ORIENTACIÓN A RESULTADOS.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> TRIMESTRAL	<b>Meta</b> 4.00

**COMPONENTE 3**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE DIFUSIONES INFORMATIVAS EN TEMAS LABORALES EN EL ESTADO DE PUEBLA REALIZADAS.	REALIZAR DIFUSIONES CIUDADANAS DE ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES.	FOTOGRAFÍAS, ASISTENCIAS		SE CUENTA CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR DIFUSIONES EN TEMAS LABORALES.
	<b>Tipo</b> GESTION	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> SEMESTRAL	<b>Meta</b> 2.00

**COMPONENTE 4**

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
NÚMERO DE PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD REALIZADOS.	PROGRAMAS PARA ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD.	FOTOGRAFÍAS, INSTALACIONES		SE CUENTA CON EL PRESUPUESTO PARA LA ADECUACIÓN DE INFRAESTRUCTURA.
	<b>Tipo</b> ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	<b>Frecuencia</b> ANUAL	<b>Meta</b> 1.00